



MILLENNIUM CHALLENGE ACCOUNT MOROCCO  
وكالة حساب تحدي الألفية-المغرب

# REVUE DE PRESSE

**LANCEMENT D'UN CYCLE DE FORMATION EN  
ÉGALITÉ DANS LE MILIEU PROFESSIONNEL**

**12-16 JUILLET 2021**

## LANCEMENT D'UN CYCLE DE FORMATION EN ÉGALITÉ DANS LE MILIEU PROFESSIONNEL



Un cycle de formation en égalité professionnelle au profit des entreprises et des experts, prévu du 12 au 16 juillet, a été lancé lundi lors d'un webinar à l'initiative du ministère de Travail et de l'Insertion Professionnelle, de l'Agence Millennium Challenge Account-Morocco (MCA-Morocco) et Millennium Challenge Corporation (MCC).

Adoptant une approche interactive basée sur le débat et l'étude de cas pratiques, ce cycle de formation s'inscrit dans le cadre de l'assistance technique fournie au ministère de Travail et de l'Insertion Professionnelle dans la mise en œuvre de sa stratégie visant à accompagner les entreprises du secteur privé afin de promouvoir l'équité genre en milieu professionnel, ajoutent les trois organismes dans un communiqué conjoint.

Ce cycle de formation s'articule autour d'une série de modules correspondant à des niveaux progressifs en matière de maîtrise des fondamentaux et de la démarche de promotion de l'égalité professionnelle dans l'entreprise, à savoir l'initiation, l'approfondissement et l'expertise, relève le communiqué. Les modules d'initiation ont pour objectifs de sensibiliser les participants à l'égalité femmes/hommes dans l'entreprise, favoriser leur maîtrise de la terminologie liée à cette thématique, leur présenter la situation de l'égalité femmes/hommes sur le plan international et leur permettre de situer le Maroc par rapport aux standards internationaux dans ce domaine, souligne la même source. Les modules

d'approfondissement visent à renforcer les capacités des participants en vue de maîtriser les indicateurs qualitatifs et quantitatifs liés à l'égalité femmes/hommes en milieu professionnel, identifier les barrières entravant cette égalité et comprendre les particularités des trajectoires professionnelles des femmes, explique-t-on. Destinés exclusivement aux experts, les modules d'expertise ont pour objectif de doter le public averti d'une grille d'outils pratiques en vue de leur permettre de planifier, organiser et conduire des diagnostics en matière d'égalité professionnelle et d'accompagner les entreprises dans leur démarche de promotion de l'équité genre.

Par ailleurs, et dans le cadre de l'appui apporté par l'Agence MCA-Morocco à la 5ème édition du Trophée de l'Égalité Professionnelle en vue de renforcer cette initiative et d'accroître son attractivité auprès des entreprises, le cycle de formation sera l'occasion également de présenter le bilan des quatre précédentes éditions, de souligner les nouveautés de l'actuelle édition en termes notamment de thématiques retenues et de mettre en exergue les bénéfices que peuvent engranger les entreprises en s'engageant dans une démarche de promotion de l'égalité professionnelle, lit-on dans le communiqué.

Le webinaire de lancement a été présidé par Malika Laasri, Directrice Générale de l'Agence Millennium Challenge Account-Morocco, Salima Admi, Directrice du Travail au ministère du Travail et de l'Insertion Professionnelle, et Richard Gaynor, Directeur Résident de Millennium Challenge Corporation au Maroc.

Ce cycle de formation s'inscrit dans le cadre de la composante "Appui à la promotion de l'équité genre en milieu professionnel" du projet "Emploi" relevant du programme de coopération "Compact II", financé par le gouvernement des États-Unis d'Amérique, représenté par MCC, et visant à rehausser la qualité du capital humain et à améliorer la productivité du foncier, conclut le communiqué.

Maroc

13-07-2021

www.maroc.ma

## LANCEMENT D'UN CYCLE DE FORMATION EN ÉGALITÉ DANS LE MILIEU PROFESSIONNEL

<https://maroc.ma/fr/actualites/lancement-dun-cycle-de-formation-en-egalite-dans-le-milieu-professionnel>



Un cycle de formation en égalité professionnelle au profit des entreprises et des experts, prévu du 12 au 16 juillet, a été lancé lundi lors d'un webinaire à l'initiative du ministère de Travail et de l'Insertion Professionnelle, de l'Agence Millennium Challenge Account-Morocco (MCA-Morocco) et Millennium Challenge Corporation (MCC).

Adoptant une approche interactive basée sur le débat et l'étude de cas pratiques, ce cycle de formation s'inscrit dans le cadre de l'assistance technique fournie au ministère de Travail et de l'Insertion Professionnelle dans la mise en œuvre de sa stratégie visant à accompagner les entreprises du secteur privé afin de promouvoir l'équité genre en milieu professionnel, ajoutent les trois organismes dans un communiqué conjoint.

Ce cycle de formation s'articule autour d'une série de modules correspondant à des niveaux progressifs en matière de maîtrise des fondamentaux et de la démarche de promotion de l'égalité professionnelle dans l'entreprise, à savoir l'initiation, l'approfondissement et l'expertise, relève le communiqué. Les modules d'initiation ont pour objectifs de sensibiliser les participants à l'égalité femmes/hommes dans l'entreprise, favoriser leur maîtrise de la terminologie liée à cette thématique, leur présenter la

situation de l'égalité femmes/hommes sur le plan international et leur permettre de situer le Maroc par rapport aux standards internationaux dans ce domaine, souligne la même source. Les modules d'approfondissement visent à renforcer les capacités des participants en vue de maîtriser les indicateurs qualitatifs et quantitatifs liés à l'égalité femmes/hommes en milieu professionnel, identifier les barrières entravant cette égalité et comprendre les particularités des trajectoires professionnelles des femmes, explique-t-on. Destinés exclusivement aux experts, les modules d'expertise ont pour objectif de doter le public averti d'une grille d'outils pratiques en vue de leur permettre de planifier, organiser et conduire des diagnostics en matière d'égalité professionnelle et d'accompagner les entreprises dans leur démarche de promotion de l'équité genre.

Par ailleurs, et dans le cadre de l'appui apporté par l'Agence MCA-Morocco à la 5ème édition du Trophée de l'Égalité Professionnelle en vue de renforcer cette initiative et d'accroître son attractivité auprès des entreprises, le cycle de formation sera l'occasion également de présenter le bilan des quatre précédentes éditions, de souligner les nouveautés de l'actuelle édition en termes notamment de thématiques retenues et de mettre en exergue les bénéfices que peuvent engranger les entreprises en s'engageant dans une démarche de promotion de l'égalité professionnelle, lit-on dans le communiqué.

Le webinaire de lancement a été présidé par Malika Laasri, Directrice Générale de l'Agence Millennium Challenge Account-Morocco, Salima Admi, Directrice du Travail au ministère du Travail et de l'Insertion Professionnelle, et Richard Gaynor, Directeur Résident de Millennium Challenge Corporation au Maroc.

Ce cycle de formation s'inscrit dans le cadre de la composante "Appui à la promotion de l'équité genre en milieu professionnel" du projet "Emploi" relevant du programme de coopération "Compact II", financé par le gouvernement des États-Unis d'Amérique, représenté par MCC, et visant à rehausser la qualité du capital humain et à améliorer la productivité du foncier, conclut le communiqué.

## LANCEMENT D'UN CYCLE DE FORMATION EN ÉGALITÉ DANS LE MILIEU PROFESSIONNEL

<https://lematin.ma/express/2021/lancement-d-cycle-formation-egalite-milieu-professionnel/361441.html>



Un cycle de formation en égalité professionnelle au profit des entreprises et des experts, prévu du 12 au 16 juillet, a été lancé lundi lors d'un webinar à l'initiative du ministère de Travail et de l'Insertion Professionnelle, de l'Agence Millennium Challenge Account-Morocco (MCA-Morocco) et Millennium Challenge Corporation (MCC).

Adoptant une approche interactive basée sur le débat et l'étude de cas pratiques, ce cycle de formation s'inscrit dans le cadre de l'assistance technique fournie au ministère de Travail et de l'Insertion Professionnelle dans la mise en œuvre de sa stratégie visant à accompagner les entreprises du secteur privé afin de promouvoir l'équité genre en milieu professionnel, ajoutent les trois organismes dans un communiqué conjoint.

Ce cycle de formation s'articule autour d'une série de modules correspondant à des niveaux progressifs en matière de maîtrise des fondamentaux et de la démarche de promotion de l'égalité professionnelle dans l'entreprise, à savoir l'initiation, l'approfondissement et l'expertise, relève le communiqué. Les modules d'initiation ont pour objectifs de sensibiliser les participants à l'égalité femmes/hommes dans l'entreprise, favoriser leur maîtrise de la terminologie liée à cette thématique, leur présenter la situation de l'égalité femmes/hommes sur le plan international et leur permettre de situer le Maroc par rapport aux standards internationaux dans ce domaine, souligne la même source. Les modules

d'approfondissement visent à renforcer les capacités des participants en vue de maîtriser les indicateurs qualitatifs et quantitatifs liés à l'égalité femmes/hommes en milieu professionnel, identifier les barrières entravant cette égalité et comprendre les particularités des trajectoires professionnelles des femmes, explique-t-on. Destinés exclusivement aux experts, les modules d'expertise ont pour objectif de doter le public averti d'une grille d'outils pratiques en vue de leur permettre de planifier, organiser et conduire des diagnostics en matière d'égalité professionnelle et d'accompagner les entreprises dans leur démarche de promotion de l'équité genre.

Par ailleurs, et dans le cadre de l'appui apporté par l'Agence MCA-Morocco à la 5ème édition du Trophée de l'Égalité Professionnelle en vue de renforcer cette initiative et d'accroître son attractivité auprès des entreprises, le cycle de formation sera l'occasion également de présenter le bilan des quatre précédentes éditions, de souligner les nouveautés de l'actuelle édition en termes notamment de thématiques retenues et de mettre en exergue les bénéfices que peuvent engranger les entreprises en s'engageant dans une démarche de promotion de l'égalité professionnelle, lit-on dans le communiqué.

Le webinaire de lancement a été présidé par Malika Laasri, Directrice Générale de l'Agence Millennium Challenge Account-Morocco, Salima Admi, Directrice du Travail au ministère du Travail et de l'Insertion Professionnelle, et Richard Gaynor, Directeur Résident de Millennium Challenge Corporation au Maroc.

Ce cycle de formation s'inscrit dans le cadre de la composante "Appui à la promotion de l'équité genre en milieu professionnel" du projet "Emploi" relevant du programme de coopération "Compact II", financé par le gouvernement des États-Unis d'Amérique, représenté par MCC, et visant à rehausser la qualité du capital humain et à améliorer la productivité du foncier, conclut le communiqué.



## MAROC : LANCEMENT D'UN CYCLE DE FORMATION EN ÉGALITÉ DANS LE MILIEU PROFESSIONNEL

<https://www.infomarc.net/maroc-lancement-dun-cycle-de-formation-en-egalite-dans-le-milieu-professionnel/>



Un cycle de formation en égalité professionnelle au profit des entreprises et des experts, prévu du 12 au 16 juillet, a été lancé lundi lors d'un webinaire à l'initiative du ministère de Travail et de l'Insertion Professionnelle, de l'Agence Millennium Challenge Account-Morocco (MCA-Morocco) et Millennium Challenge Corporation (MCC).

Adoptant une approche interactive basée sur le débat et l'étude de cas pratiques, ce cycle de formation s'inscrit dans le cadre de l'assistance technique fournie au ministère de Travail et de l'Insertion Professionnelle dans la mise en œuvre de sa stratégie visant à accompagner les entreprises du secteur privé afin de promouvoir l'équité genre en milieu professionnel, ajoutent les trois organismes dans un communiqué conjoint.

Ce cycle de formation s'articule autour d'une série de modules correspondant à des niveaux progressifs en matière de maîtrise des fondamentaux et de la démarche de promotion de l'égalité professionnelle dans l'entreprise, à savoir l'initiation, l'approfondissement et l'expertise, relève le communiqué. Les modules d'initiation ont pour objectifs de sensibiliser les participants à l'égalité femmes/hommes dans



l'entreprise, favoriser leur maîtrise de la terminologie liée à cette thématique, leur présenter la situation de l'égalité femmes/hommes sur le plan international et leur permettre de situer le Maroc par rapport aux standards internationaux dans ce domaine, souligne la même source. Les modules d'approfondissement visent à renforcer les capacités des participants en vue de maîtriser les indicateurs qualitatifs et quantitatifs liés à l'égalité femmes/hommes en milieu professionnel, identifier les barrières entravant cette égalité et comprendre les particularités des trajectoires professionnelles des femmes, explique-t-on. Destinés exclusivement aux experts, les modules d'expertise ont pour objectif de doter le public averti d'une grille d'outils pratiques en vue de leur permettre de planifier, organiser et conduire des diagnostics en matière d'égalité professionnelle et d'accompagner les entreprises dans leur démarche de promotion de l'équité genre.

Par ailleurs, et dans le cadre de l'appui apporté par l'Agence MCA-Morocco à la 5ème édition du Trophée de l'Égalité Professionnelle en vue de renforcer cette initiative et d'accroître son attractivité auprès des entreprises, le cycle de formation sera l'occasion également de présenter le bilan des quatre précédentes éditions, de souligner les nouveautés de l'actuelle édition en termes notamment de thématiques retenues et de mettre en exergue les bénéfices que peuvent engranger les entreprises en s'engageant dans une démarche de promotion de l'égalité professionnelle, lit-on dans le communiqué.

Le webinaire de lancement a été présidé par Malika Laasri, Directrice Générale de l'Agence Millennium Challenge Account-Morocco, Salima Admi, Directrice du Travail au ministère du Travail et de l'Insertion Professionnelle, et Richard Gaynor, Directeur Résident de Millennium Challenge Corporation au Maroc.

Ce cycle de formation s'inscrit dans le cadre de la composante « Appui à la promotion de l'équité genre en milieu professionnel » du projet « Emploi » relevant du programme de coopération « Compact II », financé par le gouvernement des États-Unis d'Amérique, représenté par MCC, et visant à rehausser la qualité du capital humain et à améliorer la productivité du foncier, conclut le communiqué.

## LANCEMENT D'UN CYCLE DE FORMATION EN ÉGALITÉ DANS LE MILIEU PROFESSIONNEL

<https://www.panorapost.com/post.php?id=33044>

Un cycle de formation en égalité professionnelle au profit des entreprises et des experts, prévu du 12 au 16 juillet, a été lancé lundi lors d'un webinaire à l'initiative du ministère de Travail et de l'Insertion Professionnelle, de l'Agence Millennium Challenge Account-Morocco (MCA-Morocco) et Millennium Challenge Corporation (MCC).

Adoptant une approche interactive basée sur le débat et l'étude de cas pratiques, ce cycle de formation s'inscrit dans le cadre de l'assistance technique fournie au ministère de Travail et de l'Insertion Professionnelle dans la mise en œuvre de sa stratégie visant à accompagner les entreprises du secteur privé afin de promouvoir l'équité genre en milieu professionnel, ajoutent les trois organismes dans un communiqué conjoint.

Ce cycle de formation s'articule autour d'une série de modules correspondant à des niveaux progressifs en matière de maîtrise des fondamentaux et de la démarche de promotion de l'égalité professionnelle dans l'entreprise, à savoir l'initiation, l'approfondissement et l'expertise, relève le communiqué. Les modules d'initiation ont pour objectifs de sensibiliser les participants à l'égalité femmes/hommes dans l'entreprise, favoriser leur maîtrise de la terminologie liée à cette thématique, leur présenter la situation de l'égalité femmes/hommes sur le plan international et leur permettre de situer le Maroc par rapport aux standards internationaux dans ce domaine, souligne la même source. Les modules d'approfondissement visent à renforcer les capacités des participants en vue de maîtriser les indicateurs qualitatifs et quantitatifs liés à l'égalité femmes/hommes en milieu professionnel, identifier les barrières entravant cette égalité et comprendre les particularités des trajectoires professionnelles des femmes, explique-t-on. Destinés exclusivement aux experts, les modules d'expertise ont pour objectif de doter le public averti d'une grille d'outils pratiques en vue de leur permettre de planifier, organiser et conduire des diagnostics en matière d'égalité professionnelle et d'accompagner les entreprises dans leur démarche de promotion de l'équité genre.

Par ailleurs, et dans le cadre de l'appui apporté par l'Agence MCA-Morocco à la 5ème édition du Trophée de l'Égalité Professionnelle en vue de renforcer cette initiative et d'accroître son attractivité auprès des entreprises, le cycle de formation sera l'occasion également de présenter le bilan des quatre précédentes éditions, de souligner les nouveautés de l'actuelle édition en termes notamment de thématiques retenues et de mettre en exergue les bénéfices que peuvent engranger les entreprises

en s'engageant dans une démarche de promotion de l'égalité professionnelle, lit-on dans le communiqué.

Le webinaire de lancement a été présidé par Malika Laasri, Directrice Générale de l'Agence Millennium Challenge Account-Morocco, Salima Admi, Directrice du Travail au ministère du Travail et de l'Insertion Professionnelle, et Richard Gaynor, Directeur Résident de Millennium Challenge Corporation au Maroc.

Ce cycle de formation s'inscrit dans le cadre de la composante "Appui à la promotion de l'équité genre en milieu professionnel" du projet "Emploi" relevant du programme de coopération "Compact II", financé par le gouvernement des États-Unis d'Amérique, représenté par MCC, et visant à rehausser la qualité du capital humain et à améliorer la productivité du foncier, conclut le communiqué.

## ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE : MCA MOROCCO LANCE UN CYCLE DE FORMATION POUR LES ENTREPRISES MAROCAINES

<https://aujourd'hui.ma/emploi/egalite-professionnelle-mca-morocco-lance-un-cycle-de-formation-pour-les-entreprises-marocaines>



Malika Laasri, DG de l'Agence Millennium Challenge Account-Morocco (MCA-Morocco), Salima Admi, directrice du Travail au ministère du travail et de l'insertion professionnelle (MTIP), et Richard Gaynor, directeur résident de Millennium Challenge Corporation (MCC) au Maroc viennent de lancer au début de la semaine dernière, à travers un webinaire, un cycle de formation en égalité professionnelle au profit des entreprises et des experts.

Les formations reposent sur une approche interactive basée sur le débat et l'étude de cas pratiques. La démarche s'inscrit dans le cadre de l'assistance technique fournie au MTIP dans la mise en œuvre de sa stratégie visant à accompagner les entreprises du secteur privé. Les enjeux étant de promouvoir l'équité genre en milieu professionnel.


Les modules d'initiation visent à sensibiliser les participants à l'égalité entre les femmes et les hommes au sein de l'entreprise. L'objectif est aussi de favoriser la maîtrise de la terminologie liée à cette thématique.

Un des modules sera consacré à la présentation de la situation de l'égalité femmes/hommes sur le plan international. La formation permettra de situer également le Maroc par rapport aux standards internationaux sur la question genre. Destinés exclusivement aux experts, les modules d'expertise permettront d'outiller les experts pour accompagner les entreprises dans leur démarche de promotion de l'équité genre. Le cycle de formation qui a été organisé entre le 12 et le 16 juillet derniers s'intègre dans le cadre de l'appui apporté par l'Agence MCA-Morocco à la 5ème édition du Trophée de l'égalité professionnelle.

L'objectif étant de renforcer cette initiative et d'accroître son attractivité auprès des entreprises. La présentation du bilan des quatre précédentes éditions est aussi prévue. Bref, un tel cycle de formation entretenu par une telle émulation devra promouvoir l'égalité professionnelle nécessaire pour une équité en entreprise. La population du Maroc étant représentée à part presque égale entre les deux sexes. Non seulement c'est une question de logique mais aussi et surtout de démocratie et de justice !

<https://www.ecoactu.ma/cycle-de-formation-egalite-milieu-professionnel/>

Accueil > Economie > Lancement d'un cycle de formation en égalité dans le milieu professionnel



Economie  
**LANCEMENT D'UN CYCLE DE FORMATION EN ÉGALITÉ DANS LE MILIEU PROFESSIONNEL**  
13 juillet 2021

Un cycle de formation en égalité professionnelle au profit des entreprises et des experts, prévu du 12 au 16 juillet, a été lancé lundi lors d'un webinaire à l'initiative du ministère de Travail et de l'Insertion Professionnelle, de l'Agence Millennium Challenge Account-Morocco (MCA-Morocco) et Millennium Challenge Corporation (MCC).

Adoptant une approche interactive basée sur le débat et l'étude de cas pratiques, ce cycle de formation s'inscrit dans le cadre de l'assistance technique fournie au ministère de Travail et de l'Insertion Professionnelle dans la mise en œuvre de sa stratégie visant à accompagner les entreprises du secteur privé afin de promouvoir l'équité genre en milieu professionnel, ajoutent les trois organismes dans un communiqué conjoint.

Ce cycle de formation s'articule autour d'une série de modules correspondant à des niveaux progressifs en matière de maîtrise des fondamentaux et de la démarche de promotion de l'égalité professionnelle dans l'entreprise, à savoir l'initiation, l'approfondissement et l'expertise, relève le communiqué.

Les modules d'initiation ont pour objectifs de sensibiliser les participants à l'égalité femmes/hommes dans l'entreprise, favoriser leur maîtrise de la terminologie liée à cette thématique, leur présenter la situation de l'égalité femmes/hommes sur le plan international et leur permettre de situer le Maroc par rapport aux standards internationaux dans ce domaine, souligne la même source.

Les modules d'approfondissement visent à renforcer les capacités des participants en vue de maîtriser les indicateurs qualitatifs et quantitatifs liés à l'égalité femmes/hommes en milieu professionnel, identifier les barrières entravant cette égalité et comprendre les particularités des trajectoires professionnelles des femmes, explique-t-on. Destinés exclusivement aux experts, les modules d'expertise ont pour objectif de doter le public averti d'une grille d'outils pratiques en vue de leur permettre de planifier, organiser et conduire des diagnostics en matière d'égalité professionnelle et d'accompagner les entreprises dans leur démarche de promotion de l'équité genre.

Par ailleurs, et dans le cadre de l'appui apporté par l'Agence MCA-Morocco à la 5<sup>ème</sup> édition du Trophée de l'Égalité Professionnelle en vue de renforcer cette initiative et d'accroître son attractivité auprès des entreprises, le cycle de formation sera l'occasion également de présenter le bilan des quatre précédentes éditions, de souligner les nouveautés de l'actuelle édition en termes notamment de thématiques retenues et de mettre en exergue les bénéfices que peuvent engranger les entreprises en s'engageant dans une démarche de promotion de l'égalité professionnelle, lit-on dans le communiqué.

Le webinaire de lancement a été présidé par Malika Laasri, Directrice Générale de l'Agence Millennium Challenge Account-Morocco, Salima Admi, Directrice du Travail au ministère du Travail et de l'Insertion Professionnelle, et Richard Gaynor, Directeur Résident de Millennium Challenge Corporation au Maroc.

Ce cycle de formation s'inscrit dans le cadre de la composante "Appui à la promotion de l'équité genre en milieu professionnel" du projet "Emploi" relevant du programme de coopération "Compact II", financé par le gouvernement des États-Unis d'Amérique, représenté par MCC, et visant à rehausser la qualité du capital humain et à améliorer la productivité du foncier, conclut le communiqué.



## Égalité professionnelle

# MCA Morocco lance un cycle de formation pour les entreprises marocaines

Par D.E

Malika Laasri, DG de l'Agence Millennium Challenge Account-Morocco (MCA-Morocco), Salima Admi, directrice du Travail au ministère du travail et de l'insertion professionnelle (MTIP), et Richard Gaynor, directeur résident de Millennium Challenge Corporation (MCC) au Maroc viennent de lancer au début de la semaine dernière, à travers un webinaire, un cycle de formation en égalité professionnelle au profit des entreprises et des experts. Les formations reposent sur une approche interactive basée sur le débat et l'étude de cas pratiques. La démarche s'inscrit dans le cadre de l'assistance technique fournie au MTIP dans la mise en œuvre de sa stratégie visant à accompagner les entreprises du secteur privé. Les enjeux étant de promouvoir l'équité genre en milieu professionnel. Les modules d'initiation visent à sensibiliser les participants à l'égalité entre les femmes et les hommes au sein de l'entreprise. L'objectif est aussi de favoriser la maîtrise de la terminologie liée à cette thématique. Un des modules sera consacré à la présentation de la situation de l'égalité femmes/hommes sur le plan international. La formation permettra de situer également le Maroc par rapport aux standards internationaux sur



la question genre. Destinés exclusivement aux experts, les modules d'expertise permettront d'outiller les experts pour accompagner les entreprises dans leur démarche de promotion de l'équité genre. Le cycle de formation qui a été organisé entre le 12 et le 16 juillet derniers s'intègre dans le cadre de l'appui apporté par l'Agence MCA-Morocco à la 5ème édition du Trophée de l'égalité professionnelle. L'objectif étant de renforcer cette initiative et d'accroître son attractivité

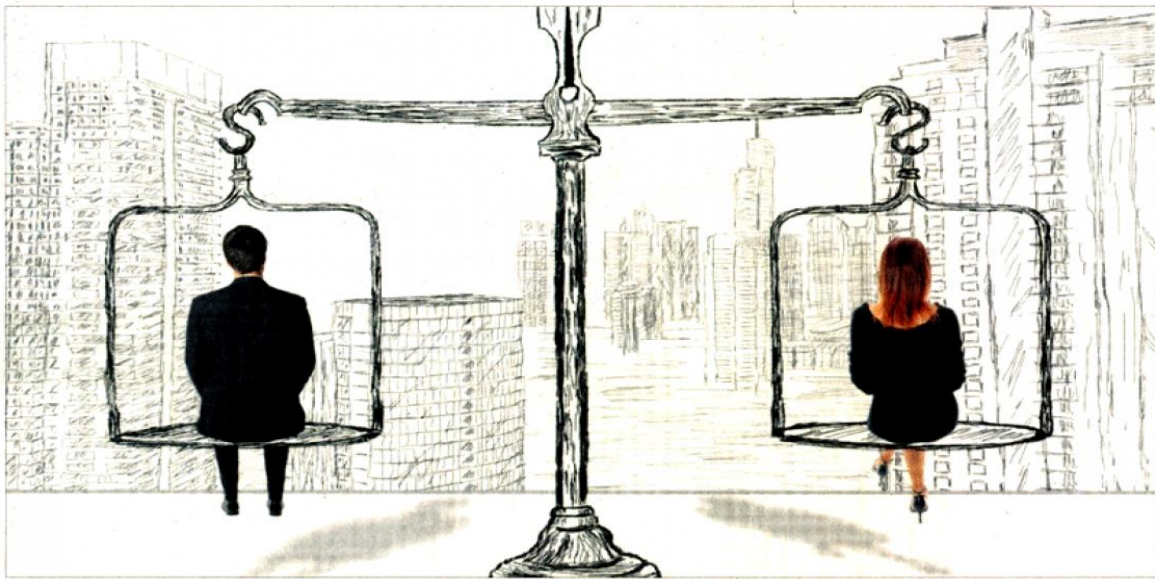
auprès des entreprises. La présentation du bilan des quatre précédentes éditions est aussi prévue. Bref, un tel cycle de formation entretenu par une telle émulation devra promouvoir l'égalité professionnelle nécessaire pour une équité en entreprise. La population du Maroc étant représentée à part presque égale entre les deux sexes. Non seulement c'est une question de logique mais aussi et surtout de démocratie et de justice !

Le Matin du Sahara du  
Maghreb

21-07-2021

## Équité de genre

# Les entreprises marocaines sensibilisées à l'égalité dans le milieu professionnel



La promotion de l'égalité dans le milieu professionnel était le thème d'un cycle de formation organisé la semaine dernière au profit des entreprises et des experts.

Le ministère de Travail et de l'insertion professionnelle a organisé, du 12 au 16 juillet, en partenariat avec l'Agence Millennium Challenge Account-Morocco (MCA-Morocco) et Millennium Challenge Corporation (MCC), un cycle de formation en égalité professionnelle au profit des entreprises et des experts. «Adoptant une approche interactive basée sur le débat et l'étude de cas pratiques, ce cycle de formation s'inscrit dans le cadre de l'assistance technique fournie au ministère de Travail et de l'insertion professionnelle dans la mise en œuvre de sa stratégie visant à accompagner les entreprises du secteur privé afin de promouvoir l'équité de genre en milieu professionnel», indique-t-on dans un communiqué.

Ce cycle de formation s'articule autour d'une série de modules correspondant à des niveaux progressifs en matière de maîtrise des fondamentaux et de la démarche de promotion de l'égalité professionnelle dans l'entreprise, à savoir l'initiation, l'approfondissement et l'expertise. «Les modules d'initiation ont eu pour objectifs de sensibiliser les participants à l'égalité femmes-hommes dans l'entreprise, favoriser leur maîtrise de la terminologie liée à cette thématique, leur présenter la situation de l'égalité femmes-hommes sur le plan international et leur permettre de situer le Maroc par rapport aux standards internationaux dans ce domaine», souligne la même source. Et d'ajouter que «les modules d'approfondissement visent à renforcer les capacités des participants en vue de maîtriser les indicateurs qualitatifs et quantitatifs liés à l'égalité femmes-hommes en milieu professionnel, identifier les barrières entravant cette égalité et comprendre les particularités des trajectoires professionnelles des femmes».

Destinés exclusivement aux experts, les modules d'expertise ont permis de doter le public averti d'une grille d'outils pratiques en

vue de lui permettre de planifier, organiser et conduire des diagnostics en matière d'égalité professionnelle et d'accompagner les entreprises dans leur démarche de promotion de l'équité de genre. Il est à rappeler que cette formation a été lancée suite à l'organisation d'un webinaire présidé par Malika Laasri, directrice générale de l'Agence Millennium Challenge Account-Morocco, Salima Admi, directrice du Travail au ministère du Travail et de l'insertion professionnelle, et Richard Gaynor, directeur résident de Millennium Challenge Corporation au Maroc. «Ce cycle de formation s'inscrit dans le cadre de la composante "Appui à la promotion de l'équité de genre en milieu professionnel" du projet "Emploi" relevant du programme de coopération "Compact II", financé par le gouvernement des États-Unis d'Amérique, représenté par MCC, et visant à rehausser la qualité du capital humain et à améliorer la productivité du foncier», conclut le communiqué. ■

Hajjar El Haiti



MILLENNIUM CHALLENGE ACCOUNT MOROCCO  
وكالة حساب تحدي الألفية-المغرب

# قراءة في الصحف



## إطلاق دورة تكوينية في المساواة المهنية

<https://www.mapnews.ma/>

<http://www.mapexpress.ma/ar/>



الرباط – تم، اليوم الاثنين، خلال ندوة نظمت عبر تقنية التناظر المرئي، إعطاء الانطلاقة لدورة تكوينية في المساواة المهنية لفائدة المقاولات والخبراء، وذلك بمبادرة من وزارة الشغل والإدماج المهني ووكالة حساب تحدي الألفية-المغرب وهيئة تحدي الألفية الأمريكية بالمغرب.

وحسب بلاغ مشترك، لهذه الهيئات الثلاث، فإن هذه الدورة التكوينية، التي تعتمد مقاربة تفاعلية قائمة على النقاش ودراسة حالات عملية، تندرج في إطار الدعم التقني المقدم لوزارة الشغل والإدماج المهني في تنفيذ استراتيجيتها الهادفة إلى مواكبة مقاولات القطاع الخاص قصد النهوض بالمساواة بين الجنسين في الوسط المهني.

وتتمحور هذه الدورة التكوينية حول سلسلة من المجزئات تتوافق مع مستويات تدريجية من حيث إتقان أساسيات ومنهجية النهوض بالمساواة المهنية في المقولة، وهي مستويات التمهيدي والتعمق والخبرة.

وأضاف المصدر ذاته، أن مجزئات المستوى التمهيدي تهدف إلى تحسيس المشاركين بالمساواة بين النساء والرجال في المقولة، وتعزيز إتقانهم للمصطلحات ذات الصلة بهذا الموضوع، وإطلاعهم على وضعية المساواة بين الجنسين على الصعيد الدولي، وتمكينهم من تحديد تموقع المغرب بالنظر للمعايير الدولية المعتمدة في هذا المجال.

كما تهدف مجزوءات مستوى التعمق إلى تعزيز قدرات المشاركين قصد إتقان المؤشرات النوعية والكمية المتعلقة بالمساواة بين الجنسين في الوسط المهني، وتحديد العوائق التي تحول دون تحقيق هذه المساواة، وفهم خصوصيات المسارات المهنية للنساء.

وتروم أيضا مجزوءات مستوى الخبرة، المخصصة حصريا للخبراء، إلى إمداد هذه الفئة المطلعة بحزمة من الأدوات العملية قصد تمكينها من تخطيط وتنظيم وإنجاز تشخيصات في مجال المساواة المهنية، ومواكبة المقاولات في جهودها الرامية إلى النهوض بالمساواة بين الجنسين.

وأبرز البلاغ أنه، بالإضافة إلى ذلك، وفي إطار الدعم الذي تقدمه وكالة حساب تحدي الألفية-المغرب للدورة الخامسة لجائزة المساواة المهنية من أجل تعزيز هذه المبادرة والرفع من جاذبيتها للمقاولات، تشكل الدورة التكوينية، المقرر عقدها من 12 إلى 16 يوليوز الجاري، مناسبة لتقديم حصيلة الدورات الأربع السابقة، وتوضيح مستجدات الدورة الحالية، لاسيما من حيث المواضيع المختارة، وإبراز الفوائد التي يمكن أن تجنيها المقاولات من خلال الانخراط في مسار للنهوض بالمساواة المهنية.

وخلص إلى أن هذه الدورة التكوينية تدرج في إطار مكون "دعم النهوض بالمساواة بين الجنسين في الوسط المهني" لمشروع "التشغيل" ضمن برنامج التعاون "الميثاق الثاني"، الممول من طرف حكومة الولايات المتحدة الأمريكية، ممثلة بهيئة تحدي الألفية، والهادف إلى الرفع من جودة رأسمال البشري وتحسين إنتاجية العقار.

Maroc

13-07-2021

www.maroc.ma

## إطلاق دورة تكوينية في المساواة المهنية

<https://maroc.ma/ar/>



تم، يوم الاثنين، خلال ندوة نظمت عبر تقنية التناظر المرئي، إعطاء الانطلاقة لدورة تكوينية في المساواة المهنية لفائدة المقاولات والخبراء، وذلك بمبادرة من وزارة الشغل والإدماج المهني ووكالة حساب تحدي الألفية-المغرب وهيئة تحدي الألفية الأمريكية بالمغرب.

وحسب بلاغ مشترك، لهذه الهيئات الثلاث، فإن هذه الدورة التكوينية، التي تعتمد مقاربة تفاعلية قائمة على النقاش ودراسة حالات عملية، تندرج في إطار الدعم التقني المقدم لوزارة الشغل والإدماج المهني في تنفيذ استراتيجيتها الهادفة إلى مواكبة مقاولات القطاع الخاص قصد النهوض بالمساواة بين الجنسين في الوسط المهني.

وتتمحور هذه الدورة التكوينية حول سلسلة من المجزئات تتوافق مع مستويات تدريجية من حيث إتقان أساسيات ومنهجية النهوض بالمساواة المهنية في المقولة، وهي مستويات التمهيدي والتعمق والخبرة.

وأضاف المصدر ذاته، أن مجزئات المستوى التمهيدي تهدف إلى تحسيس المشاركين بالمساواة بين النساء والرجال في المقولة، وتعزيز إتقانهم للمصطلحات ذات الصلة بهذا الموضوع، وإطلاعهم على وضعية المساواة بين الجنسين على الصعيد الدولي، وتمكينهم من تحديد تموقع المغرب بالنظر للمعايير الدولية المعتمدة في هذا المجال.



كما تهدف مجزوءات مستوى التعمق إلى تعزيز قدرات المشاركين قصد إتقان المؤشرات النوعية والكمية المتعلقة بالمساواة بين الجنسين في الوسط المهني، وتحديد العوائق التي تحول دون تحقيق هذه المساواة، وفهم خصوصيات المسارات المهنية للنساء.

وتروم أيضا مجزوءات مستوى الخبرة، المخصصة حصريا للخبراء، إلى إمداد هذه الفئة المطلعة بحزمة من الأدوات العملية قصد تمكينها من تخطيط وتنظيم وإنجاز تشخيصات في مجال المساواة المهنية، ومواكبة المقاولات في جهودها الرامية إلى النهوض بالمساواة بين الجنسين.

وأبرز البلاغ أنه، بالإضافة إلى ذلك، وفي إطار الدعم الذي تقدمه وكالة حساب تحدي الألفية-المغرب للدورة الخامسة لجائزة المساواة المهنية من أجل تعزيز هذه المبادرة والرفع من جاذبيتها للمقاولات، تشكل الدورة التكوينية، المقرر عقدها من 12 إلى 16 يوليوز الجاري، مناسبة لتقديم حصيلة الدورات الأربع السابقة، وتوضيح مستجدات الدورة الحالية، لاسيما من حيث المواضيع المختارة، وإبراز الفوائد التي يمكن أن تجنيها المقاولات من خلال الانخراط في مسار للنهوض بالمساواة المهنية.

وخلص إلى أن هذه الدورة التكوينية تدرج في إطار مكون "دعم النهوض بالمساواة بين الجنسين في الوسط المهني" لمشروع "التشغيل" ضمن برنامج التعاون "الميثاق الثاني"، الممول من طرف حكومة الولايات المتحدة الأمريكية، ممثلة بهيئة تحدي الألفية، والهادف إلى الرفع من جودة الرأس مال البشري وتحسين إنتاجية العقار.

(ومع 2021/07/12)

## إطلاق دورة تكوينية في المساواة المهنية

<https://assabah.ma/569807.html>



تم، أمس (الاثنين)، خلال ندوة نظمت عبر تقنية التناظر المرئي، إعطاء الانطلاقة لدورة تكوينية في المساواة المهنية لفائدة المقاولات والخبراء، وذلك بمبادرة من وزارة الشغل والإدماج المهني ووكالة حساب تحدي الألفية-المغرب وهيئة تحدي الألفية الأمريكية بالمغرب.

وحسب بلاغ مشترك، لهذه الهيئات الثلاث، فإن هذه الدورة التكوينية، التي تعتمد مقاربة تفاعلية قائمة على النقاش ودراسة حالات عملية، تندرج في إطار الدعم التقني المقدم لوزارة الشغل والإدماج المهني في تنفيذ استراتيجيتها الهادفة إلى مواكبة مقاولات القطاع الخاص قصد النهوض بالمساواة بين الجنسين في الوسط المهني.

وتتمحور هذه الدورة التكوينية حول سلسلة من المجزئات تتوافق مع مستويات تدريجية من حيث إتقان أساسيات ومنهجية النهوض بالمساواة المهنية في المقاولات، وهي مستويات التمهيدي والتعمق والخبرة.

وأضاف المصدر ذاته، أن مجزوءات المستوى التمهيدي تهدف إلى تحسيس المشاركين بالمساواة بين النساء والرجال في المقابلة، وتعزيز إتقانهم للمصطلحات ذات الصلة بهذا الموضوع، وإطلاعهم على وضعية المساواة بين الجنسين على الصعيد الدولي، وتمكينهم من تحديد تموقع المغرب بالنظر للمعايير الدولية المعتمدة في هذا المجال.

كما تهدف مجزوءات مستوى التعمق إلى تعزيز قدرات المشاركين قصد إتقان المؤشرات النوعية والكمية المتعلقة بالمساواة بين الجنسين في الوسط المهني، وتحديد العوائق التي تحول دون تحقيق هذه المساواة، وفهم خصوصيات المسارات المهنية للنساء.

وتروم أيضا مجزوءات مستوى الخبرة، المخصصة حصريا للخبراء، إلى إمداد هذه الفئة المطلعة بحزمة من الأدوات العملية قصد تمكينها من تخطيط وتنظيم وإنجاز تشخيصات في مجال المساواة المهنية، ومواكبة المقاولات في جهودها الرامية إلى النهوض بالمساواة بين الجنسين.

وأبرز البلاغ أنه، بالإضافة إلى ذلك، وفي إطار الدعم الذي تقدمه وكالة حساب تحدي الألفية-المغرب للدورة الخامسة لجائزة المساواة المهنية من أجل تعزيز هذه المبادرة والرفع من جاذبيتها للمقاولات، تشكل الدورة التكوينية، المقرر عقدها من 12 إلى 16 يوليوز الجاري، مناسبة لتقديم حصيلة الدورات الأربع السابقة، وتوضيح مستجدات الدورة الحالية، لاسيما من حيث المواضيع المختارة، وإبراز الفوائد التي يمكن أن تجنيها المقاولات من خلال الانخراط في مسار للنهوض بالمساواة المهنية.

وخلص إلى أن هذه الدورة التكوينية تندرج في إطار مكون "دعم النهوض بالمساواة بين الجنسين في الوسط المهني" لمشروع "التشغيل" ضمن برنامج التعاون "الميثاق الثاني"، الممول من طرف حكومة الولايات المتحدة الأمريكية، ممثلة بهيئة تحدي الألفية، والهادف إلى الرفع من جودة الرأس المال البشري وتحسين إنتاجية العقار.

## إطلاق دورة تكوينية في المساواة المهنية



المشاركين قصد إتقان المؤشرات النوعية والكمية المتعلقة بالمساواة بين الجنسين في الوسط المهني، وتحديد العوائق التي تحول دون تحقيق هذه المساواة، وفهم خصوصيات المسارات المهنية للنساء. وتهدف مجزوءات مستوى الخبرة، المخصصة حصريا للخبراء، إلى إمداد هذه الفئة المطلعة بحزمة من الأدوات العملية قصد تمكينها من تخطيط وتنظيم وإنجاز تشخيصات في مجال المساواة المهنية، ومواكبة المقاولات في جهودها الرامية إلى النهوض بالمساواة بين الجنسين. بالإضافة إلى ذلك، وفي إطار الدعم الذي تقدمه وكالة حساب تحدي الألفية-المغرب للدورة الخامسة لجائزة المساواة المهنية من أجل تعزيز هذه المبادرة والرفع من جاذبيتها للمقاولات، تشكل الدورة 16 يوليوز الجاري، مناسبة لتقديم حصيلة الدورات الأربعة السابقة، وتوضيح مستجدات الدورة الحالية، لاسيما من حيث المواضيع المختارة، وإبراز الفوائد التي يمكن أن تجنيها المقاولات من خلال الأنخراط في مسار النهوض بالمساواة المهنية. وللتذكير، تندرج هذه الدورة التكوينية في إطار مكون "دعم النهوض بالمساواة بين الجنسين في الوسط المهني" لمشروع "التشغيل" ضمن برنامج التعاون "الميثاق الثاني"، الممول من طرف حكومة الولايات المتحدة الأمريكية، ممثلة بهيئة تحدي الألفية، والهادف إلى الرفع من جودة الرأسمال البشري وتحسين إنتاجية العقار.

أشرفت مليكة العسري، المديرية العامة لوكالة حساب تحدي الألفية-المغرب، وسليمة عظمي، مديرة الشغل وبوزارة الشغل والإدماج المهني، وريشار غابنور، المدير المقيم لهيئة تحدي الألفية الأمريكية بالمغرب، الإثنين الماضي، على ترأس لقاء عن بعد خصص لإعطاء الانطلاقة لدورة تكوينية في المساواة المهنية لفائدة المقاولات والخبراء. وتندرج هذه الدورة التكوينية، التي تعتمد مقاربة تفاعلية قائمة على النقاش ودراسة حالات عملية، في إطار الدعم التقني المقدم لوزارة الشغل والإدماج المهني في تنفيذ استراتيجيتها الهادفة إلى مواكبة مقاولات القطاع الخاص قصد النهوض بالمساواة بين الجنسين في الوسط المهني. وتتمحور هذه الدورة التكوينية حول سلسلة من المجزوءات تتوافق مع مستويات تدريجية من حيث إتقان أساسيات ومنهجية النهوض بالمساواة المهنية في المقاولات، وهي مستويات التمهيدي والتعمق والخبرة. وهكذا، تهدف مجزوءات المستوى التمهيدي إلى تحسيس المشاركين بالمساواة بين النساء والرجال في المقاولات، وتعزيز إتقانهم للمصطلحات ذات الصلة بهذا الموضوع، وإطلاعهم على وضعية المساواة بين الجنسين على الصعيد الدولي، وتمكينهم من تحديد تموقع المغرب بالنظر للمعايير الدولية المعتمدة في هذا المجال. من جهتها، تهدف مجزوءات مستوى التعمق إلى تعزيز قدرات



## دورة تكوينية في المساواة المهنية

تشكل الدورة التكوينية، المقرر عقدها من 12 إلى 16 يوليوز الجاري، مناسبة لتقديم حصيلة الدورات الأربع السابقة، وتوضيح مستجدات الدورة الحالية، لاسيما من حيث المواضيع المختارة، وإبراز الفوائد التي يمكن أن تجنيها المقاولات من خلال الانخراط في مسار للنهوض بالمساواة المهنية.

وخلص إلى أن هذه الدورة التكوينية تندرج في إطار مكون "دعم النهوض بالمساواة بين الجنسين في الوسط المهني" لمشروع "التشغيل" ضمن برنامج التعاون "الميثاق الثاني"، الممول من طرف حكومة الولايات المتحدة الأمريكية، ممثلة بهيئة تحدي الألفية، والهادف إلى الرفع من جودة الرأسمال البشري وتحسين إنتاجية العقار.

بالمساواة بين الجنسين في الوسط المهني، وتحديد العوائق التي تحول دون تحقيق هذه المساواة، وفهم خصوصيات المسارات المهنية للنساء.

وتروم أيضا مجزوءات مستوى الخبرة، المخصصة حصريا للخبراء، إلى إمداد هذه الفئة المطلعة بحزمة من الأدوات العملية قصد تمكينها من تخطيط وتنظيم وإنجاز تشخيصات في مجال المساواة المهنية، ومواكبة المقاولات في جهودها الرامية إلى النهوض بالمساواة بين الجنسين.

وأبرز البلاغ أنه، بالإضافة إلى ذلك، وفي إطار الدعم الذي تقدمه وكالة حساب تحدي الألفية-المغرب للدورة الخة لجائزة المساواة المهنية من أجل تعزيز هذه المبادرة والرفع من جاذبيتها للمقاولات،

سلسلة من المجزوءات تتوافق مع مستويات تدريجية من حيث إتقان أساسيات ومنهجية النهوض بالمساواة المهنية في المقابلة، وهي مستويات التمهيدي والتعمق والخبرة.

وأضاف المصدر ذاته، أن مجزوءات المستوى التمهيدي تهدف إلى تحسيس المشاركين بالمساواة بين النساء والرجال في المقابلة، وتعزيز إتقانهم للمصطلحات ذات الصلة بهذا الموضوع، وإطلاعهم على وضعية المساواة بين الجنسين على الصعيد الدولي، وتمكينهم من تحديد تموقع المغرب بالنظر للمعايير الدولية المعتمدة في هذا المجال.

كما تهدف مجزوءات مستوى التعمق إلى تعزيز قدرات المشاركين قصد إتقان المؤشرات النوعية والكمية المتعلقة

تم، الاثنين، خلال ندوة نظمت عبر تقنية التناظر المرئي، إعطاء الانطلاقة لدورة تكوينية في المساواة المهنية لفائدة المقاولات والخبراء، وذلك بمبادرة من وزارة الشغل والإدماج المهني ووكالة حساب تحدي الألفية-المغرب وهيئة تحدي الألفية الأمريكية بالمغرب. وحسب بلاغ مشترك، لهذه الهيئات الثلاث، فإن هذه الدورة التكوينية، التي تعتمد مقاربة تفاعلية قائمة على النقاش ودراسة حالات عملية، تندرج في إطار الدعم التقني المقدم لوزارة الشغل والإدماج المهني في تنفيذ استراتيجيتها الهادفة إلى مواكبة مقاولات القطاع الخاص قصد النهوض بالمساواة بين الجنسين في الوسط المهني.

وتتمحور هذه الدورة التكوينية حول

Assabah

13-07-2021

أخبار 2021

## إطلاق دورة تكوينية في المساواة المهنية

مدة 4 ساعات



تم، أمس (الاثنين)، خلال ندوة نظمت عبر تقنية التناظر المرئي، إعطاء الانطلاقة لدورة تكوينية في المساواة المهنية لفائدة المقاولات والخبراء، وذلك بمبادرة من وزارة الشغل والإدماج المهني ووكالة حساب تحدي الألفية-المغرب وهيئة تحدي الألفية الأمريكية بالمغرب.

وحسب بلاغ مشترك، لهذه الهيئات الثلاث، فإن هذه الدورة التكوينية، التي تعتمد مقاربة تفاعلية قائمة على النقاش ودراسة حالات عملية، تندرج في إطار الدعم التقني المقدم لوزارة الشغل والإدماج المهني في تنفيذ استراتيجيتها الهادفة إلى مواكبة مقاولات القطاع الخاص قصد النهوض بالمساواة بين الجنسين في الوسط المهني.

وتتمحور هذه الدورة التكوينية حول سلسلة من المجزوءات تتوافق مع مستويات تدريجية من حيث إتقان أساسيات ومنهجية النهوض بالمساواة المهنية في المقولة، وهي مستويات التمهيدي والتعمق والخبرة.

وأضاف المصدر ذاته، أن مجزوءات المستوى التمهيدي تهدف إلى تحسيس المشاركين بالمساواة بين النساء والرجال في المقولة، وتعزيز إتقانهم للمصطلحات ذات الصلة بهذا الموضوع، وإطلاعهم على وضعية المساواة بين الجنسين على الصعيد الدولي، وتمكينهم من تحديد تموقع المغرب بالنظر للمعايير الدولية المعتمدة في هذا المجال.

كما تهدف مجزوءات مستوى التعمق إلى تعزيز قدرات المشاركين قصد إتقان المؤشرات النوعية والكمية المتعلقة بالمساواة بين الجنسين في الوسط المهني، وتحديد العوائق التي تحول دون تحقيق هذه المساواة، وفهم خصوصيات المسارات المهنية للنساء.

وتروم أيضا مجزوءات مستوى الخبرة، المخصصة حصريا للخبراء، إلى إمداد هذه الفئة المطلعة بحزمة من الأدوات العملية قصد تمكينها من تخطيط وتنظيم وإنجاز تشخيصات في مجال المساواة المهنية، ومواكبة المقاولات في جهودها الرامية إلى النهوض بالمساواة بين الجنسين.

وأبرز البلاغ أنه، بالإضافة إلى ذلك، وفي إطار الدعم الذي تقدمه وكالة حساب تحدي الألفية-المغرب للدورة الخامسة لجائزة المساواة المهنية من أجل تعزيز هذه المبادرة والرفع من جاذبيتها للمقاولات، تشكل الدورة التكوينية، المقرر عقدها من 12 إلى 16 يوليوز الجاري، مناسبة لتقديم حصيلة الدورات الأربع السابقة، وتوضيح مستجدات الدورة الحالية، لاسيما من حيث المواضيع المختارة، وإبراز الفوائد التي يمكن أن تجنيها المقاولات من خلال الانخراط في مسار للنهوض بالمساواة المهنية.

وخلص إلى أن هذه الدورة التكوينية تندرج في إطار مكون "دعم النهوض بالمساواة بين الجنسين في الوسط المهني" لمشروع "التشغيل" ضمن برنامج التعاون "الميثاق الثاني"، الممول من طرف حكومة الولايات المتحدة الأمريكية، ممثلة بهيئة تحدي الألفية، والهادف إلى الرفع من جودة الرأسمال البشري وتحسين إنتاجية العقار.