

MANAGER GENRE ET INCLUSION SOCIALE (F/H)
PROJET EDUCATION ET FORMATION POUR L'EMPLOYABILITE

Rattaché/e à la Directrice Genre et Inclusion Sociale de l'Agence MCA-Morocco, le/la Manager GIS est un membre clé de l'équipe du projet « Education et Formation pour l'Employabilité » en charge de fournir un conseil technique en matière d'intégration efficace et harmonieuse des approches genre et inclusion sociale dans la mise en œuvre du projet.

RESPONSABILITES

Le/La Manager GIS aura pour principales responsabilités de :

- Fournir une assistance technique en matière d'intégration de la dimension genre et inclusion sociale (GIS) dans les activités du projet « Education et Formation pour l'Employabilité » afin de renforcer l'impact des avantages sociaux, l'égalité de genre et promouvoir le développement durable.
- Assurer le suivi de la qualité de l'intégration des questions liées au genre et à l'inclusion sociale dans le projet, et en rendre compte à la Directrice GIS.
- Faire le suivi des ressources investies dans les composantes GIS et identifier les domaines pouvant nécessiter le renforcement ou le réajustement.
- Appuyer la Directrice GIS dans la mise en œuvre du Plan d'Action Genre et Inclusion Sociale (PAGIS) qui intègre des analyses sociales et de genre ainsi que des contributions pertinentes dans toutes les activités du projet « Education et Formation pour l'Employabilité » :
 - Contribuer aux mises à jours régulières des sections du PAGIS relatives au projet « Education et Formation pour l'Employabilité » permettant de refléter l'évolution du projet.
 - Développer, dans le cadre du PAGIS, des fiches techniques pour le suivi de l'intégration des aspects GIS et de la réalisation des objectifs GIS.
 - Mettre en place les actions nécessaires, dans le cadre du projet, pour promouvoir les consultations et l'engagement des femmes et des jeunes, des groupes vulnérables, de la société civile, du secteur privé, des organisations communautaires, des organisations internationales ainsi que d'autres parties prenantes afin de renforcer l'intégration de la dimension genre et inclusion sociale dans les activités du projet.
- Appuyer les directeurs des différentes activités du projet « Education et Formation pour l'Employabilité » ainsi que leurs équipes dans le but d'assurer une bonne intégration de la dimension GIS tout au long du projet, et ce conformément à la politique genre et aux directives opérationnelles genre de MCC.
- Collaborer avec les points focaux GIS au niveau des entités d'exécution et mettre en place un plan de renforcement de leurs capacités afin d'assurer la durabilité des actions mises en œuvre.
- Travailler en étroite collaboration avec la Direction de la Performance Environnementale et Sociale (PES) pour assurer le suivi des impacts sociaux et de genre des activités du projet « Education et Formation pour l'Employabilité ».
- Veiller à ce que les évaluations d'impact environnemental et social (EIES), les plans de gestion sociale et environnementale (PGES), les plans d'action de réinstallation (PAR), etc.

comprennent une dimension GIS et traitent de manière appropriée les risques des projets proposés. Ces derniers incluent, entre autres, les questions relatives à la sécurité et la santé publiques, au VIH/SIDA et à la réinstallation.

- Collaborer avec la Direction Suivi et Evaluation pour s'assurer que la collecte des données est désagrégée par âge et par sexe, et que les indicateurs et les outils de suivi sont sensibles au genre.
- Superviser le travail des consultants et/ou des contractants, et collaborer avec les entités d'exécution dans le but d'assurer l'intégration de l'approche GIS dans les activités du projet.
- Examiner les livrables du projet « Education et Formation pour l'Employabilité » pour s'assurer que les questions liées au genre et à l'inclusion sociale sont suffisamment intégrées, qu'un planning et un budget appropriés sont prévus, et que des ressources humaines suffisantes pour le travail analytique GIS existent.
- Veiller à ce que tous les documents contractuels et documents d'appels d'offres incluent des termes relatifs à la politique GIS de l'agence MCA-Morocco et de MCC, et superviser la prise en compte de cette politique dans les activités et les livrables des contractants du projet.

QUALIFICATIONS ET EXPERIENCE

- Diplôme d'études supérieures (Master ou plus) en sciences sociales ou dans une discipline connexe (anthropologie, sociologie, sciences de l'éducation, politique publique, développement communautaire, etc.).
- Expérience d'au moins huit (8) ans dans les questions sociales et de genre dans un contexte national ou international, avec une expertise démontrée en analyse sociale et de genre et en intégration du genre dans les projets « Gender Mainstreaming ».
- Connaissance du secteur de l'éducation secondaire, de la formation professionnelle ainsi que des questions relatives à l'emploi des jeunes.
- Bonne compréhension des outils et approches permettant de répondre aux exigences des projets de développement international en matière de GIS et de réduction de la pauvreté.
- Capacité à interagir de manière constructive avec les experts techniques et spécialistes en infrastructure, les responsables gouvernementaux, les bénéficiaires des projets du Compact et la société civile.
- Attitude responsable et flexible, et grande capacité de gérer plusieurs tâches avec un minimum de supervision.
- Expérience confirmée dans l'utilisation d'approches de développement participatives et en étroite collaboration avec la société civile, les entités gouvernementales, le secteur privé, les organisations communautaires et autres parties prenantes.
- Expérience dans la gestion de budget et de plans de travail.
- Connaissance souhaitable des directives et politiques environnementales internationales, y compris les normes de performance de la SFI.
- Maîtrise du français et de l'arabe aussi bien à l'oral qu'à l'écrit. La maîtrise de l'anglais est un atout.